

TALLINNA MUTIONU LASTEAE



ARENGUKAVA

2017 - 2019

Sisukord

1.	Tallinna Mutionu Lasteaia lühiülevaade	2
2.	Visioon, missioon, põhiväärtused	3
3.	Sisehindamise analüüs	4
3.1	Eestvedamine ja juhtimine	4
3.2	Personali juhtimine	4
3.3	Õppe- ja kasvatustegevus	4
3.4	Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)	5
3.5	Ressursside juhtimine (õpikeskkond, inforessurss, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)	5
4.	Arenduse valdkonnad ja põhisuunad	6
5.	Tegevuskava 2017-2019	7
5.1	Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine	7
5.2	Personalijuhtimine	8
5.3	Õppe- ja kasvatustegevus	8
5.4	Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)	9
5.5	Ressursside juhtimine (õpikeskkond, inforessurss, säästlik majandamine ka keskkonnahoid)	10
6.	Arengukava uuendamise kord	12
	Lisa 1. Kooskõlastused	13

1.

Tallinna Mutionu Lasteaia lühiülevaade

Tallinna Mutionu Lasteaed asub Tallinna Kristiine linnaosas.

aadressil: Mehaanika 17

Tallinn 10616

e-mail mutionu@mutionu.edu.ee

kodulehekülj: www.mutionu.tln.edu.ee

Lasteaed avati 11. mail 1961. aastal, kandes nime – Tallinna 70. Lasteaed. Alates 5. juunist 1990 – Tallinna Mutionu Lasteaed.

Lasteaed on avatud E.-R. 07.00-19.00, õppe- ja kasvatustöö toimub eesti keeles. Õppeasutus on 4-rühmaline.

Lastel on võimalus huviringides õppida inglise keelt; osaleda balletiringis; treenida tugevustreeningutel.

Hoone siseruumid on renoveeritud. Õueatraksioonid osaliselt uued (2006; 2013 linnaprojekt) kõik atraksioonid on heas korras. Maaala talgute korras koostöös vanematega haljastatud ja hooldatud.

Lasteaias toimuvad traditsioonilised pereüritused (Perepäev, Talvetrall, Talgupäev, Teatripäev ja Pääkapikujooks. Populaarseks on saanud lastevanemate teatritrupi etendused. Rahvakalendri tähtpäevade hulgas alustasime Kolletamispäeva pidamisega.

Tähistame lasteaia sünnipäeva ja nimepäeva. Kolmel viimasel juubelil oleme koostanud nn. Muuseumi, mis kajastab sündmusi, juhiseid, väärtusi ning visualiseerib ajaloolise ülevaate mänguasjadest, õppevahenditest ja meetodilisest kirjandusest.

Uuendusena oleme kasutusele võtnud Montessori pedagoogika elemente. 2012 liitusime „Tervist edendav lasteaed“ liikumisega, 2016 liitusime programmiga „Kiusamisest vaba lasteaed“. 2015/2016 õppeaastal osalesime „Küünlaümbriste jahis“.

Alates 2012 omame Euroopa Vabatahtliku teenistuse akrediteeringut võõrustame vabatahtlikke „Euroopa Noored“ organisatsiooni vahendusel. Vabatahtlike tööperiood on 9 kuud, mis tähendab võimalust integreerida/integreeruda teiste rahvaste kultuuri (Itaalia; Saksa, Hispaania).

Meie lasteaed on praktikabaasiks Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli üliõpilastele „Terve lapse praktika“ sooritamisel.

Teeme koostööd teiste haridusasutustega – külastame õpetajate õppepäevade raames teisi lasteaedu. Häid võimalusi pakub koostöök Kristiine Linnaosa. Lasteaedade vanematel rühmadel toimuvad ühised spordivõistlused, tantsupäev, maisimman, väljasõit ning lauljate ja deklamaatorite konkurss. Tihenenud on koostöö Innove Rajaleidja ja Tallinna Laste nõustamiskomisjoniga.

Lastevanemate rahulolu-uuringutest selgub, et meie õppeasutuses tehtava õppe- ja kasvatustööga ollakse rahul ja selle kinnituseks endised vilistlased toovad oma lapsed meile.

Oleme osalenud mitmel Tallinna Haridusameti konkurssidel: „Parima toitlustamisega koolieelne lasteasutus 2008“, „Lapsesõbralik lasteaed 2008“, „Innovaatiline tegu 2011, 2013“, „Parim personaliprojekt haridusasutuses 2007, 2012, 2016“, „Aasta Hoolekogu 2013“, „Aasta õpetaja 2008, 2014; Parim noor õpetaja 2008, 2010, 2013“, „Eestimaa õpib ja tänab 2010, 2013“, „Tallinna aasta õpetaja 2006, 2010“.

Tunnustust pälvinud „Parima toitlustamisega koolieelne lasteasutus 2008“ (2. koht); „Parim personaliprojekt 2012“ (eripreemia); „Parim noor õpetaja 2008“ (Merle Naarits); „Eestimaa õpib ja tänab 2010“ (Helju Laaniste); „Tallinna aasta õpetaja 2006“ (Helju Laaniste).

2. Visioon, missioon, põhiväärtused

Visioon

Tallinna Mutionu Lasteaed on hooliv ja sõbralik perekonna toetaja lapse koolieelses eas. Kannab elukestva õppimise ideed, hea kasvukeskkonna ja mikrokliimaga avatud organisatsioon.

Missioon

Tallinna Mutionu Lasteaed on traditsioone ja partnereid austav organisatsioon, kus lapsed saavad professionaalsete õpetajate käe all teadmised, oskused, vilumused, julguse, loovuse, teotahte, keskkonnateadlikkuse ja vastutustunde edukaks toimetulekuks koolis ja valmisoleku eluaegseks õppimiseks, arvestades iga lapse individuaalsust.

Põhiväärtused:

Usaldus. Usaldus on kellesegi ja millesegi uskumine ja nende vastastikune usaldamine.

Koostöö. Avatud valmisolek üksteisega koostööst huvitatud üksikisikute või sihtgruppidega.

Loovus. Kujutlusvõimeline ja leidlik oma töös, mis kandub lastele.

Traditsioonid. Traditsioonid aitavad ellu jääda. Nad peidavad endas vaimsust, kõlblust, tarkust.

Keskkonnateadlikkus. Tekitada vajadus pidada lugu ühiskonnast, oma maast ja keskkonnast.

3. Sisehindamise analüüs

2014-2016 arenguperioodi sisehindamisest lähtuvad tulemused ja parendustegevused.

3.1 Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused

- Juht rakendab väärtuspõhist ja kaasavat juhtimist
- Lasteasutuse väärtused on kokkulepitud arengukavas ja sissekirjutatud õppekavasse
- Juhil eestvedav roll kolleegide kaasamisel otsustamisprotsessi (huvigruppide regulaarne informeerimine; tunnustamine; töörühmade regulaarne töö)
- Hästi toimiv sisehindamissüsteem (vanematele elektrooniline)
- Liitunud programmiga „Kiusamisest vaba lasteaed ja kool“
- Liitunud liikumisega „Tervist edendav lasteaed“
- Liitunud lasteaedade infosüsteemiga internetis
- Kasutusele võetud rühmade sümboolika (värvid ja märgid)
- Personal kaasatud demokraatlikus juhtimisstiilis

Parendustegevused

- Dokumenteerida õppe- ja kasvatustöö E-lasteaia infosüsteemis
- Võtta kasutusele „Kiusamisest vaba lasteaed“ programm kõikides rühmades
- Süstematiseerida õppevahendid ja koostada ning võtta kasutusele arvestusprogramm (kasutamine/laenutamine)
- Uuendada õpetaja, õpetaja abi ja majandusjuhataja ametijuhendid

3.2 Personali juhtimine

Tugevused

- Lasteaias töötab professionaalne personal, koosseis uuenenud
- Uute õpetajate värbamisel lähtutakse lasteasutuse väärtustest
- Motiveeritud personal (ühisüritused, võimalusel premeerimine)
- Personali arendatakse tasakaalustatult (õpetajaid ja halduspersonali)
- Osaletud konkursil „Innovaatiline tegu“
- Esitatud kandidaadid tänuüritusele „Eestimaa õpib ja tänab“, „Aasta noor õpetaja“ jt.

Parendustegevused

- Viia läbi õpetajatele IT-koolitused õppetegevuste rikastamise eesmärgil
- Võimaldada kõikide rühmade meeskondadele koolitus „Kiusamisest vaba lasteaed“
- Korraldada õpetajatele koolitusi e-lasteaia täielikuks haldamiseks
- Lapsest lähtuvat töökorralduse rakendamiseks korraldada majasisene koolitus õpetajale ja õpetaja abile

3.3 Õppe- ja kasvatustegevus

Tugevused

- Lasteaial on riiklikust õppekavast lähtuv õppekava
- Õppe- ja kasvatustöö läbiviimisel lähtutakse lasteaia põhiväärtustest: usaldus, koostöö, loovus, traditsioonid, keskkonnateadlikkus, soorollide kujundamine
- Lapsest lähtuv õppetegevuste planeerimine ja läbiviimine
- Õppe- ja kasvatustööd juhivad oma ala professionaalid
- Oleme saavutanud hea koostöötaseme kõigi huvigruppidega
- Vaimselt ja füüsiliselt turvaline õppe- ja kasvukeskkond

- Laste tegevust tunnustatakse ja uuritakse rahulolu
- Mitmekesine huvitegevustes osalemise võimalus
- Viljakas koostöö lasteaia tugivõrgustiku ning Tallinna laste nõustamiskomisjoniga

Parendustegevused

- Täiendada lasteaia õppekava väärtuskasvatuse valdkonda „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodikast lähtuvalt
- Võtta kasutusele E-lasteaia dokumentatsiooni haldus
- Töötada välja lastele ühtne Arengumapi struktuur
- Luua keskkonnakasvatuse ja keskkonnauuringute läbiviimiseks miniaed ja õuemaja
- Mitmekesistada sportlike tegevusi (suusatamine)

3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Tugevused

- Lasteaial on hea maine
- Pikaajalised koostöösuhted ja traditsioonid partneritega Tallinna Tervishoiu Kõrgkool; Kristiine LOV; teised lasteasutused – Lille Lasteaed, Lepatriinu Lasteaed jt.
- Hooliv Hoolekogu
- Kasutusel kaasaegsed suhtluskanalid: uuenenud kodulehekülg, Facebook, meili-listid
- Koostöö lastevanematega (ühisüritused; kaasamine kasvatustöös)
- Oleme liitunud Euroopa Noorte vabatahtlike organisatsioonidega, st. pidev vabatahtlike kohalolek

Parendustegevused

- Lastele lisaväärtuse loomiseks kaasata aktiivselt huvigruppe organisatsiooni arendustegevusse (Lastekaitse Liit, Lasteaed.eu; laste vanavanemad jne).
- Toetada väärtuskasvatuse rakendumist läbi temaatiliste koolituste ja vestlusringide.
- Luua lasteaia kodulehele pildigalerii
- Jätkata koostööd Euroopa Noored Eesti (akrediteeritud kuni 2019)

3.5 Ressursside juhtimine (õpikeskkond, inforessurss, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)

Tugevused

- Lasteaed on turvaline
- Töö- ja kasvukeskkond remonditud, esteetiline
- Paranenud õpetajate töötingimused (valgusküllane õpetajate tuba)
- Ostetud mängu- ja õppevahendeid; raamatuid
- Korrastatud ja hooldatud õueala, täienenud õuesõppe võimalused (kastpeenrad, õuemaja)
- Säästlik elustiil (kokkuhoid vee ja elektri kasutamisel)
- Loodud miniaed
- Kolmanda korruse ehitusprojekti koostamine lõppjärgus
- IT- vahendid kõigis rühmades olemas
- Vahetatud välja ohtliku kõrgusega jalgpalliväravad
- Sundventilatsiooni ehitamine ja toimimine

Parendustegevused

- Parendada laste turvalist õpi- ja mängukeskkonda (liivakastide demonteerimine ja uute ehitamine, inventari uuendamine)
- Rajada lasteaeda muuseum ja kunstituba
- Hankida lisavahendeid läbi erinevates projektides osalemise (KIK, hasartmängu nõukogu)

4. Arenduse valdkonnad ja põhisuunad

Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

Kaasav ja väärtuspõhine juhtimine kus toimub sisukas töö, mida hindavad kõik sihtgrupid ja partnerid.

Personali juhtimine

Organisatsiooni kultuuri tõstab kvalifitseeritud, tasakaalustatud, motiveeritud ja teotahteline personal

Õppe- ja kasvatustegevus

Iga lapse individuaalsust arvestav väärtuspõhise õppe-kasvatustegevuse läbiviimine. Hästi toimiv meeskonnatöö parimate tulemuste saavutamiseks.

Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Huvigruppide kaasamine, avatud suhtlemine ja koostöö.

Ressursside juhtimine

Kaasaegse õpi- ja kasvukeskkonna kujundamine, tuginedes majandamise säästlikkusele ja lisaressurssidele.

5. Tegevuskava 2017-2019

5.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine						
Eesmärgid:						
1. Kogu rühma õppe- ja kasvatustöö on dokumenteeritud E-lasteaia infosüsteemis						
2. Lasteaia toimib juhtkonna eestvedamisel väärtusarendusprotsess, milles kesksel kohal on lasteaia väärtusi kandva keskkonna loomine						
3. Õppevahendid on süstematiseeritud ja varade arvestusprogramm on koostatud ja kasutusele võetud						
4. Õpetaja, õpetaja abi ja majandusjuhataja ametijuhendid on analüüsitud ja uuendatud.						
Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Rühma õppe- ja kasvatustöö dokumenteerimine e-lasteaia süsteemis: Perioodiplaan, rühmapäevik, analüüs, kokkuvõte Lastevanemate vaate kasutuselevõtmine Laste kohale märkimine Küsitluste läbiviimine	X	X X	X	Direktor	Igakuine lepingu makse 35 € kuus	
2. Väärtuskasvatuse põhimõtete väljatöötamine; Rakendamine; Analüüsimine	X	X	X	Direktor		
3. Meeskonnatöö arendamine läbi koolituste ja ühisürituste korraldamine	X	X	X	Direktor		
4. Õppevahendite süstematiseerimine ja varade arvestusprogrammi koostamine ja kasutuselevõtmine Raamatud (lastekirjandus ja õppekirjandus) Pildid Mängud	X X	X		Direktor		
5. Ametijuhendite analüüsimine (õpetaja, õpetajaabi ja majandusjuhataja) uute ametijuhendite väljatöötamine: õpetaja, õpetajaabi, majandusjuhataja	X X			Direktor		

5.2 Personalijuhtimine						
Eesmärgid:						
1. Toimunud on IKT-alased koolitused, õppetegevused on rikastunud uute meetodite kasutamisega.						
2. Personal on koolitatud „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika kasutamisele võtmiseks						
3. Toimunud on E-lasteaia haldamise koolitused						
4. Toimunud on õpetaja ja õpetajaabi parima koostöö saavutamiseks majasisene koolitus						
Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. IKT- koolitusele õpetajate suunamine	X	X	X	Direktor		
2. E-lasteaia haldamise koolitus Analüüs, kokkuvõte, enesehindamine, küsitlused Lastevanemate vaate kasutamine E-lasteaia kasutamise analüüsimine, parendamine	X	X	X	Direktor		
3. „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika koolitus Kahe rühma meeskonna koolitus Uutele meeskonnaliikmetele sisekoolitused Kõigi rühmade meeskondade kogemuste jagamine ja analüüsimine Parimate kogemuste rakendamine Jätkukoolitustel osalemine	X	X X X	X	Direktor		
4. Õpetaja ja õpetajaabi parima koostöö saavutamiseks majasisese koolituse korraldamine		X		Direktor	200 €	

5.3 Õppe- ja kasvatustegevus						
Eesmärgid:						
1. Väärtuskasvatuse valdkond on seotud ja rakendunud õppe- ja kasvatustegevuste planeerimisel õppekava täiendamise kaudu.						
2. Kasutusel on e-lasteaia dokumentatsiooni haldus						
3. Töötatud välja lapse arengumapi ühtne struktuur						
4. Loodud keskkonnakasvatuse ja keskkonnauuringute läbiviimiseks miniaed ja õuemaja						
5. Sportlike tegevuste mitmekesistamiseks loodud suusabaas						
Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Õppekava analüüsimine, parendamine	X	X				
2. Õppekava väärtuskasvatuse valdkonna täiendamine lähtuvalt „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodikast	X			Direktor		
3. Lahtiste õppetegevuste külastamine, meetodite analüüsimine	X	X	X	Direktor		
4. Rühma õppe- ja kasvatustöö				Direktor		

dokumenteerimine e-lasteaia süsteemis: Perioodiplaan, rühmapäevik, analüüs, kokkuvõte Lastevanemate vaate kasutuselevõtmine	X	X	X			
5.Keskkonnakasvatuse ja keskkonnauuringute läbiviimine miniaias ja õuemajas pidevalt (õuevaatlused, katsed)	X	X	X	Direktor		
6.Suusabaasi loomine, täiendamine	X	X	X	Direktor		Annetused
7.Lapse arengumapi struktuuri ühtlustamine Olemasolevate mappide vaatlemine ja analüüsimine, uue struktuuri kasutuselevõtt, parendamine	X	X	X	Direktor		

5.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Eesmärgid:

1. Lasteaia huvigrupid on kaasatud organisatsiooni arendustegevustesse.
2. Väärtuskasvatuse rakendamist on toetatud läbi temaatiliste koolituste ja vestlusringide.
3. Lasteaia kodulehekülge on arendatud, loodud on pildigalerii
4. Toimub koostöö organisatsiooniga Euroopa Noored Eesti (vabatahtlike vastuvõtt)

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.Koostöös Lastekaitse Liiduga kõigis rühmades toimub „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika rakendamine	X	X	X	Direktor		
Kõigi rühmade meeskondade kogemuste jagamine ja analüüsimine	X	X	X			
Parimate kogemuste rakendamine	X	X	X			
2.Koostöös Lasteaed.eu meeskonnaga dokumentatsiooni haldamine e-lasteaia keskkonnas	X	X	X	Direktor		Lastevanematele nähtav
3. Väärtuskasvatuse rakendamine Lastevanematele koolituse/vestlusringi kevadise üldkoosoleku	X	X	X			

raames läbiviimine						
4. Uute traditsioonide tekitamine: vanavanemate päeva tähistamine	X	X	X	Direktor		Uus sihtgrupp on lasteaiale lähemale toodud
5. Kodulehekülje muutmine informatiivsemaks ja atraktiivsemaks (pildigalerii loomine).	X	X	X	Direktor		
6. Koostöös organisatsiooniga Euroopa Noored Eesti vabatahtlike vastuvõtmine Uus akrediteerimine	X	X	X X	Direktor		

5.5 Ressursside juhtimine (õpikeskkond, inforessurs, säästlik majandamine ka keskkonnahoid)

Eesmärgid:

1. Parendatud on laste turvalist õpi -ja mängukeskkonda
2. Rajatud on kolmandale korrusele muuseum ja kunstituba.
3. Lisavahendeid on hangitud läbi erinevates projektides osalemise.

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurs	Märkused
1. Otstarbekas majandusressursside kasutamine	X	X	X	Direktor		
2. Olemasolevate liivakastide demonteerimine ja uute ehitamine, katete paigaldamine Hooldamine	X	X	X	Direktor	4 000 €	Ressursi olemasolu korral
3. Muuseumi ja kunstitoa ehitamine Soojustamine ja ruumi karkassi ehitamine Trepiehitamine Siseruumi viimistlemine	X	X	X	Direktor	Investeering	Talgud
4. Ühe rühma laudade välja vahetamine toolide välja vahetamine (2 kõrgust)	X	X X	X	Direktor	a`2 000 € 1 000 €	Ressursi olemasolu korral
5. Ühe rühma käterätinagide välja vahetamine	X			Direktor	200 €	Ressursi olemasolu korral
6. Värviprinteri ostmine	X			Direktor		
7. Rahvariiete komplekti (6 tüdrukute/6 poiste) tellimine/ostmine	X			Direktor	1 200 €	Ressursi olemasolu korral
8. Kostüümilao loomine (Pidude, rollimängude,	X	X	X	Direktor		Annetused, Isetegemised

Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava 2017-2019

teatrienduste tarvis)						
9. Õuesõppe meetodite rikastamiseks õuetahvli paigaldamine kriitidega joonistamiseks	X				200 €	
10. Projekti kirjutamine ja esitamine lisavahendite taotlemiseks		X	X	Direktor		

6. Arengukava uuendamise kord

Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava uuendatakse seoses

- haridusalase seadusandluse muudatustega
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga.

Lisa 1. Kooskõlastused

Väljavõte

1. Tallinna Mutionu Lasteaia pedagoogilise nõukogu protokoll nr 4, 31.10.2016. a.

Päevakord:

1. Tallinna Mutionu Lasteaia 2017-2019 arengukava arutelu ja kooskõlastamine.

Otsustati:

Kooskõlastada Tallinna Mutionu Lasteaia arengukava aastateks 2017 – 2019.

Väljavõte

2. Tallinna Mutionu Lasteaia hoolekogu protokoll nr 4, 26.10.2016

Päevakord:

1. Tallinna Mutionu Lasteaia 2017-2019 arengukava arutelu ja kooskõlastamine.

Otsustati:

Kooskõlastada Tallinna Mutionu Lasteaia arengukava aastateks 2017 – 2019.

Väljavõte

3. Kristiine LOV protokoll nr. 10, 15.11.2016

Päevakord:

7. Tallinna Mutionu Lasteaia arengukava kooskõlastamine.

Otsustati:

Kooskõlastada Tallinna Mutionu Lasteaia arengukava aastateks 2017 – 2019.