

TALLINNA MUTIONU LASTEAED

ARENGUKAVA

2011 - 2013



Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava 2011-2013

Sisukord.

1. Tallinna Mutionu Lasteaia lühiülevaade	2
2. Visioon, missioon, põhiväärtused.....	3
3. Analüüs.....	4
4. Arenduse valdkonnad ja põhisuunad.....	7
5. Tegevuskava 2011-2013.....	8
6. Arengukava uuendamise kord.	13

1. Tallinna Mutionu Lasteaia lühiülevaade.

Tallinna Mutionu Lasteaed asub Tallinna Kristiine linnaosas, aadressil: Mehaanika 17, Tallinn 10616.

Lasteaed on ehitatud Moskva 1950-ndate aastate standardprojekti järgi ja avatud 11. mail 1961, kandes nime – Tallinna 70. Lasteaed. Alates 5. juunist 1990 – Tallinna Mutionu Lasteaed.

Õppeasutus on 4-rühmaline, komplekteeritud vanusrühmadena, laste arv 2010.a. sügisel 96 last.

Lastega töötavad 8 rühmaõpetajat (7,5 ametikohta); muusikaõpetaja (0,5); liikumisõpetaja (0,5); 3 õpetajaabi, lisaks majandusjuhataja; halduspersonal (5 ametikohta).

Vanema rühma lapsed on hommikul ja õhtul 1,5 tundi valverühmas.

Õpetegevuse läbiviimise aluseks on 2009.a. valminud Tallinna Mutionu Lasteaia õppekava ja õppetööd viiakse läbi üldõpetuse alusel, toeks aastaajad ja kalendriliste tähtpäevade aastaring. Õppekava on täiendatud õuesõppe teemadega.

Lastel on võimalus vanemate finantseerimisel õppida inglise keelt; osaleda balletiringis; treenida tugevustreeningutel.

Hoone valdavalt renoveeritud. Õppe- ja kasvatustöös vajaminevate vahendite hulk vastab vajadusele, osaliselt ootab uuendamist.

Õueatraksioonid osaliselt uued (2006 linnaprojekt) ja vanemad on heas korras. Maa-ala talgute korras koostöös vanematega haljastatud ja hooldatud. 2010 sügisel saime ca`60 m2 lisamaad, mille planeerimisega tegeleme.

Omame töökat ja aktiivset 6- liikmelist hoolekogu, kes hoolib meie heast käekäigust ja toetab meid nõu ja jõuga.

Tihe on igapäevane koostöö lastevanematega, vestlused hommikul ja õhtul lapse üleandmisel. Samuti lähendab meid traditsiooniliste pereürituste läbiviimine (Perepäev, Talvetrall, Talgupäev, Teatripäev ja Päkapikujooks).

Ühistööd teeme mitmete näituste koostamisel: Issiga koos; Perepuud; Küünlanäitus.

Rahvakalendritähtpäevade tähistamisel vajame vanemate abi kostümeerimisel: Mardi- ja Kadripäeval oleme jäänud traditsioonilise riietuse juurde, Volbripäeva Nõiatrallil on lubatud kostüümid, peakatted ja muu atribuutika.

Omalaadne on igal kevadel Memme-Taadi pidu, mil võõrustame pensionäride päevakeskuse „Hõbekihar“ rahvatantsurühma ning tantsime, mängime, laulame koos.

Tähistame lasteaia sünnipäeva ja nimepäeva.

Meie lasteaed on baasasutuseks Tallinna Pedagoogilisele Seminarile lasteaiaõpetajate praktika läbiviimisel.

Teeme koostööd teiste haridusasutustega – külastame õpetajate õppepäevade raames teisi lasteaedu, osaleme õpetajate ja toiduhügieeni koolitustel. Häid võimalusi pakub koostööks Kristiine Linnaosa. Igal sügisel on haridusasutuste meeskondadele bowlingu mängimine, võimalus külastada mitmeid kontserte ja lasteaedade vanematel rühmadel ühised spordivõistlused, tantsupäev, maisimman, väljasõit ning laulu- ja deklamaatorite konkurs.

2. Visioon, missioon, põhiväärtused.

Visioon.

Tallinna Mutionu Lasteaed on hooliv ja sõbralik perekonna toetaja lapse koolieelses eas. Kannab elukestva õppimise ideed, hea kasvukeskkonna ja mikroklimega avatud organisatsioon.

Missioon.

Tallinna Mutionu Lasteaed on traditsioone ja partnereid austav organisatsioon, kus saavad lapsed professionaalsete õpetajate käe all teadmised, oskused, vilumused, julguse, loovuse, teotahte, keskkonnateadlikkuse ja vastutustunde edukaks toimetulekuks koolis ja valmisoleku õppimiseks koolis, arvestades iga lapse individuaalsust.

Põhiväärtused:

Usaldus. Usaldus on kellesegi ja millesegi uskumine ja nende vastastikune usaldamine.

Koostöö. Avatud valmisolek üksteisega koostööst huvitatud üksikisikute või sihtgruppidega.

Loovus. Kujutlusvõimeline ja leidlik oma töös, mis kandub lastele.

Traditsioonid. Traditsioonid aitavad ellu jääda. Nad peidavad endas vaimsust, kõlblust, tarkust.

Keskkonnateadlikkus. Tekitada vajadus pidada lugu ühiskonnast, oma maast ja keskkonnast.

Soorollide kujundamine. Sooroll on nii bioloogiliselt kui sotsiaalselt määratud nähtus. Sooroll on keerukam kui lihtsalt ühele soole omaste käitumisjoonte kogum.

3. Sisehindamise analüüs.

1. Eestvedamine ja juhtimine.

Tallinna Mutionu Lasteaed on koostanud Sisehindamise aruande 2010, eneseanalüüsi ja lõppeva arengukava 2008-2010 analüüsi.

Arengukava analüüs näitas, et valdavalt on arengukava täidetud. Strateegilise juhtimise osas on valmimisel töötervishoiu ja tööriskianalüüsi dokument. Õppe- ja kasvatusprotsessi juhtimises dokumendid vormistamata liitumiseks tervist edendavate lasteaedade liikumisega.

Tallinna Mutionu Lasteaed on pidevalt arenev ja uuenev organisatsioon.

Rühmad on komplekteeritud vanusrühmadena. Kui 2007.a. sügisel oli meie lasteaias 85 last, siis 2010.aasta sügisel 96 last – seega laste arv on oluliselt kasvanud. Laste kohalkäigu protsent oli 2007.a. 66,6, siis 2010- 70%.

Sisehindamissüsteem toimib aastast 2003. Igal aastal oleme süsteemi parandanud. Muutunud on sisehindamise kord, küsitluste vormid. Personali hindamine viiakse läbi talvel, eneseanalüüsi põhjal. Juhtide hindamine toimub kevadel läbiviidava küsitluse põhjal ja seda analüüsitakse, tulemustest tehakse kokkuvõtted uue hooaja alguses.

Töötajate tunnustamiseks on välja töötatud tunnustamissüsteem. Loodud on mitmed statuudid töötajate motiveerimiseks: Parim Õpetaja; Parim Tädi; Parim Sõber; Parim rühm; Parim üritus. Väljapool lasteaeda oleme esitanud parimaid konkurssidele.

Koos tähistame töötajate edukat erialaste pikkade koolituste läbimist (160 t.), noorte õpetajate kutse aasta lõpetamist, tasemeõppe läbimist.

Õnnitleme kolleege sünnipäeva puhul jt. perekondlike tähtpäevade puhul (abiellumine, lapse sünd).

Parendustegevus:

- Liitumine liikumisega „Tervist edendav lasteaed“
- Tööohutusalase dokumentatsiooni uuendamine
- Rühmaruumidesse WIFI ühenduse loomine
- Materiaalsete väärtuste arvestamise haldusprogrammi koostamine
- Dokumentide kandmine elektroonilisse registrisse EKIS

2. Personali juhtimine.

Lasteaias töötab professionaalne, motiveeritud personal, kes on huvitatud meeskonnatööst ning huvitatud Mutionu lasteaia arengust. Töötajad on rahul võimalusega kaasa rääkida otsuste tegemisel ja seega lasteaia juhtimisega. Motivatsioonisüsteem välja töötatud ja haarab kõiki töötajate gruppe. Kõik töötajad tegelevad eneseanalüüsiga. Õpetajate koolitus on olnud väljakujunenud alustel: koolitused kvalifikatsiooni nõuete täitmiseks, majasisesed koolitused ja kolleegilt-kolleegile. Esmakordselt on noored õpetajad (2) 2008- 2010 läbinud TLÜ juures kutse aasta koolituse ja juhataja mentori koolituse samas õppeasutuses.

Traditsiooniliselt korraldame igal aastal õppepäeva õpetajatele „Täna ilma õpetajateta“ ja haldustöötajatele Täna ilma õpetajaabideta“.

Koolitustel, konverentsidel osalenud töötajad jagavad kuulnud-nähtut infominutil, pedagoogilises nõukogus või üldkoosolekul.

Uuele kollektiiviliikmele määratakse mentor/ tugiisik, kes aitab kohaneda erialase tööga toimetulekuks ning võtta omaks majasisesed traditsioonid.

Parendustegevus:

- Korraldada kohapealne väljaõpe IT spetsialisti poolt e-õppe võimaluste kasutamiseks
- Korraldada personali sisekoolitused tööohutuse- ja õuesõppe teemadel
- Korraldada väliskoolitused keskkonnakasvatuse ja väärtuskasvatuse valdkondades
- Kasutada e-õppe võimalusi õppetöös

3. Õppe- ja kasvatustegevus.

Lasteaia uus õppekava (aluseks Riiklik õppekava), valmis 2009.a.

Õppekava täitmist hinnatakse õppeaasta analüüsides, läbi laste arengu hindamise. Laste arengut jälgivad rühmaõpetajad, muusika- ja liikumisõpetaja, tervisetöötaja. Arenguvestlused laste arengust lastevanematega viiakse läbi 1 kord aastas, kevadel. Koolieelikutel 2 korda aastas.

Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava 2011-2013

Lapsest lähtuv õppe- ja kasvatustöö planeerimine ja läbiviimine on meie prioriteet. Õppetegevuste läbiviimisel kasutatakse integreeritud tegevusi, avastusõpet, õuesõpet, teemaõpet ja sealjuures hinnatakse õpetamise määrgulisust.

Õppeaastaks võetud õppetöö läbiviimise teravdatud tähelepanu all oleva suuna (2009 – mänguline õpetamine; 2010 – erivajadustega arvestamine) järgimist saavad jälgida kolleegid lahtise õppetegevuse vaatlusel ning seejärel analüüsida nähtut.

Õppekava täitmist rikastab mitmesuguste ürituste läbiviimine ja sealäbi on hea võimalus toetada väärtushinnangute kujunemist lastes. Tähistame rahvakalendri tähtpäevi, Eesti Vabariigi Iseseisvuspäeva, Tallinna päeva, Memme-Taadi pidu, sõbrapäeva, lasteaia sünnipäeva jne.

Oleme teinud tõhusat tööd laste tervise edendamisel. Peame tähtsaks õues viibimist iga ilmaga, soojematel aastaegadel 2 korda päevas. Loodud võimalused õues ja sees sportimiseks vastavalt õue- ja sisetingimustele (suusatamine, kelgutamine, pallimängud jne.).

Huvitegevus: balletiring tüdrukutele ja poistele tugevustreening annavad täiendava võimaluse rohkem liikuda.

Liikumisõpetaja ja kogu lasteaia eestvõttel viime läbi talvel peredele ja nende sõpradele Talvetralli Mutionuga.

Kevadel matka või orienteerumismängu, nimega Perepäev.

Heas korras olev lasteaia köök ja edumeelne köögipersonal hoolitsevad tervisliku toidu pakkumise eest lastele.

Parima toitlustamisega koolieelne lasteasutus – 2008.

Sisuline töö liitumiseks liikumisega Tervistedendav lasteaed olemas, dokumentatsioon jäi vormistamata..

Igal aastal viime läbi „Lahtiste Uste päeva“, mil on oodatud lastevanemad vaatama õppetegevusi, mängu jm. Samal ajal on võimalus tulevastel lastevanematel tulla tutvuma laste elu, õpetajate tegevuse ja lasteaiaiga.

Parendustegevus:

- Arendada õppekava (soorollide iseärasustega arvestamise võimaluste kava; väärtuskasvatuse kava; programm õuesõppeks ja liikluskasvatuse meie lasteaia maaalal).
- Täiendada individuaalse arengu jälgimise süsteemi
- Koostada koolivalmiduse kaart
- Õppekava täiendada planeeritava keskkonnauuringute läbiviimiseks
- Õppekava täiendada planeeritava liiklusraja kasutamise võimalusteks
- Ressursside olemasolul taastada logopeedi poolt laste kõne kontroll

4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega).

Lasteaia tugi, nõuandja ja partner on hoolekogu. 2009.aastast tihenes koostöö hoolekoguga märgatavalt ja annab organisatsioonis hästi tunda.

Koostöö lastevanematega on tihenunud igapäevaste hommikuste ja õhtuste vestluste läbi. Lapse arenguestlustest lastevanematega 2010- aastal olid huvitatud 100% peredest. Paljudest peredest tulid vestlusele mõlemad vanemad. Jagus vanemaid, kes soovisid vestelda mõlema õpetajaga.

Ühisürituste ritta ei ole uusi ettevõtmisi juurde loodud, aga kuna lastevanemad pidevalt muutuvad, siis igale uuele vanemale on katsumuseks kohaneda lasteaialapse lapsevanema rolliga ja teha kaasa (võtta omaks) meie tegemised. Regulaarselt oleme korraldanud küsitlusi lastevanemate hulgas nende rahulolu kohta.. Meie tegevusega ollakse rahul. Võrreldes 2007.a. küsitlusega ollakse rahulolematud suurenenud laste arvuga rühmas, lastevanemad tunnetavad, et individuaalset tähelepanu lapsele jääb vähemaks. Halvenenud on lastevanemate arvates mänguasjade sobivus, hulk ja õueatraksioonide sama seis.

Oleme Tallinna Pedagoogilise Seminari alushariduse täiendõppe osakonna üliõpilastele baasasutuseks, kus viiakse läbi lasteaiaõpetaja praktikat 3-7.a. laste rühmades. Meie õpetajad suhtuvad vastutustundlikult praktikantidele kvaliteetse kogemuse pakkumisel. Samuti on õpetajatel tekkinud suurem huvi tagasiside vastu, mida antakse TPS-st tehtud töö kohta. Märgatavalt on suurenenud õpetajate osavõtt praktikaõpetajatele korraldatud seminaridest, konverentsidest. Koostöö on arenenud kvaliteetsemaks.

Koostöös teiste haridusasutustega korraldame meie initsiatiivil õpetajate õppepäevi „Täna ilma õpetajateta“ Kristiine piirkonna lasteaedades on tõised suhted Tallinna Lepatriinu Lasteaia ja Tallinna Lille Lasteaiaiga. Toimunud on ühised koolitused õpetajatele ja Toiduhügieenikoolitused toidukäitlejatele. Lastega vastastikused teatrikülastused Lille lasteaias ja meil.

Kristiine Linnaosa pakub lasteaedade vanematele rühmadele võimalust osa võtta sügis- ja talvespordipäevast, tantsupäevast, maisimmanist ning väljasõidust loodusesse. Töötajaid on kutsutud kontsertidele, bowlingut mängima, uisutama. Alati on meie naiskond väljas olnud ja edukalt esinenud.

Tallinna Muionu Lasteaia Arengukava 2011-2013

Parendustegevus:

- Viia läbi kaks korda aastas pedagoogika-psühholoogia alaseid koolitusi lastevanematele
- Kodulehekülje informatiivsemaks ja atraktiivsemaks muutmine
- Leida võimalusi esineda avalikkuse ees
- Uuendada koostöövõimalusi teiste haridusasutustega
- Luua vilistlasnõukogu

5. Ressursside juhtimine.

Lasteaia hoone on valdavalt renoveeritud.

2008.a. paigaldati tulekahju signalisatsioon. Lõpetati elektrisüsteemide remont ja viidi läbi mõõtmine.

2009.a. koostöös lastevanematega sponsorkorras pööningu põranda soojustamine.

2010 turvasüsteemi andurite väljavahetamine ja uksele elektrilise sulgemisnupu paigaldamine.

Lastevanematega koostöös heakorratööde läbiviimine rühmades.

Rühmaruume sisustatud kaasaegsema mööbliga (voodid).

Köök renoveeritud ja varustatud uuema tehnikaga.

Muutunud on õpetajate valmisolek kasvukeskkonna muutmiseks oma rühmas käepäraste vahenditega.

Mängunurkade sisustamine, mööbli ümberpaigutamine, mängukohtade juurde tekitamine.

Õueala viimased atraksioonid pärinevad aastast 2006. Liivakastiservad on uuendatud aastal 2008.

2009.a. lastevanemate abiga ehitatud kiviparketiga mängupaigad. Igal aastal jätkunud haljastuse hooldustegevused personali ja lastevanemate poolt.

Ressursside juhtimise ainus võtmesõna on kokkuhoid ja seda kõiges.

Parendustegevus:

- Kahe rühmaruumi remont
- Fassaadi remont
- Tagavaraväljapääsude (treppide) remont
- Uue õueala sisustamine (liiklusväljak ja miniaed)
- Õpetajate ja administratsiooni tööruumide, kahe rühmaruumi remont; viie ukse ja fassaadi renoveerimine
- Kolmandale korrusele muuseumi ja kunstitoa ehitus

4. Arenduse valdkonnad ja põhisuunad.

1. Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine.

- Dokumentide kandmine elektroonilisse registrisse EKIS.
- Kasutusele võtta materiaalsete väärtuste arvestamise haldusprogramm.
- Liituda liikumisega „Tervist edendav lasteaed“.
- Uuendada tööohutusalane dokumentatsioon.

2. Personali juhtimine.

- Luua tingimused oma igapäevatoos arvuti ja interneti (WIFI kõigis rühmades) kasutamiseks ja selleks oskuste omandamiseks (täiendõpe).
- e-õppe laialdasem kasutamine õppetöös.
- Viia läbi personali sise- ja väliskoolitused: tööohutuses, keskkonnakasvatases, õuesõppes ja väärtuskasvatases.

3. Õppe- ja kasvatustegevus.

- Arendada õppekava (soorollide iseärasustega arvestamise võimaluste kava; väärtuskasvatuse kava, programm õuesõppeks ja liikluskasvatases meie lasteaia maaalal).
- Täiendada individuaalse arengu jälgimise süsteemi.
- Koostada koolivalmiduse kaart.
- Rajada keskkonnakasvatuse ja keskkonnauuringute läbiviimiseks miniaed.
- Rajada liikluskasvatuse läbiviimiseks õpeväljak.

4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine.

- Viia läbi kaks korda aastas pedagoogika-psühholoogia alane koolitus lastevanematele.
- Käivitada aktiivne rühmasisene suhtlemisviis vanemate ja õpetajate vahel meili teel, oma blogi.
- Muuta kodulehekülg informatiivsemaks ja atraktiivsemaks.
- Muutuda avalikkusele nähtavamad (artiklid meedias).
- Uuendada koostöövõimalusi teiste haridusasutustega.
- Luua vilistlasnõukogu.

5. Ressursside juhtimine.

- Teostada remont 2 rühmaruumis
- Renoveerida fassaad
- Remontida tagavaraväljapääsud (trepid).
- Luua õpetajatele paremad töötingimused (õpetajate tuba).
- Ehitada kolmandale korrusele muuseum ja kunstituba.
- Osaleda erinevates projektides Keskkonnakasvatuse ja liikluskasvatuse

5. Tegevuskava 2011-2013

1. Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine.				
<p>Eesmärk: 1. Juhtimine on täiustunud ja muutunud kaasaegseks –dokumentide töötlus elektroonilises registris EKIS</p> <p>2. Kasutusele on võetud materiaalsete väärtuste arvestamise tunnustatud laoprogramm.</p> <p>3. Kirjutatud projekt Keskkonnaametile; Maanteeametile.</p> <p>4. Oleme liitunud liikumisega „Tervist edendav lasteaed“.</p> <p>5. Uuendatud on tööohutusala dokumentatsioon.</p> <p>6. Lasteaed on muutunud omanäolisemaks (rühmadele pandud nimed).</p>				
Tegevus	Aeg	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Dokumentide töötlemise sisseviimine elektroonilises registris EKIS.	2011	Direktor		
2. Dokumentide haldamise sisseviimine elektroonilises registris EKIS	2011	Direktor		
3. Kogu dokumentatsiooni haldamine elektroonilises registris EKIS	2012	Direktor		
4. Tervist edendava lasteaia dokumentatsiooni loomine ja sellega tegevuse vastavusse viimine	2011	Õpetajad, Hoolekogu		
5. „Tervist edendavate lasteaedade“ liikumisega liitumine	2012	Töörühm, personal, juhtkond		
6. Analüüsida tööd tervist edendava lasteaiana, vajadusel parandada	2013	Töörühm, personal		
7. Materiaalsete väärtuste (rühmade vara) haldusprogrammi koostamine	2011	Õpetajad, Majandusjuhataja	Eelarve	
8. Materiaalsete varade arvestuse haldamine haldusprogrammis	2012	Õpetajad, Majandusjuhataja	Eelarve	
9. Tööohutusala dokumentatsiooni uuendamine	2012	Tööohutuse komisjon		
10. Rühmadele nime konkursi korraldamine ja nimede kinnitamine	2011	Hoolekogu, Arengukava töörühm		
11. Rühmade nimedele vastava sümboolika väljatöötamine	2012	Õpetajad, Lastevanemad, Lapsed		
12. Projekti kirjutamine Keskkonnaametile	2011	töörühmad		
Maanteeametile	2012			

Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava 2011-2013

2. Personalijuhtimine.				
Eesmärk: 1. Töötajad oskavad kasutada arvutit ja interneti oma igapäevatoos, loodud WIFI- ühendus kõigis rühmades. 2. Õpetajad kasutavad e- õpet. 3. Toimunud on personali sise- ja väliskoolitused: tööohutuses, keskkonnakasvatuses, õuesõppes ja väärtuskasvatuses. 4. Täiustatud motivatsioonisüsteemi uute statuutidega: „Hea tegu“ ja „Hea kolleeg“.				
Tegevus	Aeg	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Kohapealne väljaõpe IT spetsialisti juhendamisel.	2012	Direktor	Eelarve	
2. WIFI- ühenduse loomine kõigis rühmades	2011	Direktor, Majandus-juhataja	Eelarve	
3. Korraldada personali koolitused: Sisekoolitus: <ul style="list-style-type: none"> • Tööohutuses • Õuesõppes Väliskoolitus: <ul style="list-style-type: none"> • Keskkonnakasvatuses • Väärtuskasvatuses 	2012 2011 2012 2011	Tööohutuse komisjon M. Veersalu Direktor	Eelarve	
4. Uute statuutide loomine „Hea tegu“ ja „Hea kolleeg“	2011	Personal, Hoolekogu		
5. Uute statuutide alusel „Hea tegu“ ja „Hea kolleeg“ väljaselgitamine.	2012	Direktor		
6. Statuutide „Hea tegu“ ja „Hea kolleeg“ toimimise analüüs	2013	Direktor		

Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava 2011-2013

3. Õppe- ja kasvatustegevus.				
Eesmärk: 1. Toimunud on õppekava arendustöö (soorollide iseärasustega arvestamise kava, väärtuskasvatuse kava, programm õuesõppeks meie lasteaia maaalal). 2. Täiustatud on individuaalse arengu jälgimise süsteemi. 3. Koostatud Koolivalmiduse kaart. 4. Rajatud keskkonnakasvatuse ja keskkonnauuringute läbiviimiseks miniaed. 5. Rajatud liikluskasvatuse läbiviimiseks õppeväljak				
Tegevus	Aeg	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Lapse individuaalse arengu jälgimise vormi täiustamine.	2011	Õpetajad, Töörühm		
2. Lapse arengu jälgimise uue vormi rakendamine	2012	Õpetajad		
3. Lapse arengu jälgimise uue vormi analüüs, vajadusel parandamine	2013	Õpetajad		
4. Koolivalmiduse kaardi koostamine	2011	Õpetajad, Töörühm		
5. Igale kooliminevale lapsele koolivalmiduskaardi koostamine	2012	Rühma õpetajad		
6. Tagasiside kogumine ja analüüs koolivalmiduskaardi abist esimese klassi õpetajale	2012	Õpetajad, Töörühm		
7. Õuesõppe programmi koostamine vastavalt meie õuesõppe rajale.	2012	Õpetajad, Töörühm		
8. Liiklusväljaku ehitamine.	2012	Kollektiiv, Hoolekogu, Lastevanemad	Projekt	
9. Õppekava täiendamine <ul style="list-style-type: none"> • Liikluskasvatuses • Väärtuskasvatus • Sooliste iseärasustega arvestamine 	2012 2012 2011	Õpetajad, Töörühmad		
10. Õppekava uute täienduste analüüs, vajadusel parendamine	2013	Õpetajad, Töörühmad		

Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava 2011-2013

4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)				
Eesmärgid: 1. Uuendatud koostööd huvigruppidega. 2. Korraldatud kaks korda aastas pedagoogika-psühholoogia alaseid koolitusi lastevanematele. 3. Käivitunud aktiivne rühmadesisene suhtlemisviis vanemate ja õpetajate vahel (meilitsi ja blogi). 4. Kodulehekülj on muutunud informatiivsemaks ja atraktiivsemaks. 5. Oleme avalikkusele nähtavamad (artiklid meedias). 6. Uuendanud koostöövõimalusi teiste haridusasutustega. 7. Loodud vilistlasnõukogu.				
Tegevus	Aeg	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Korraldada laste õppekäike (õppekava teemadel) lastevanemate töökohtadesse (3,4.R)	Kokku-leppel	Õpetajad		
2. Korraldada vastavalt plaanile pedagoogika-psühholoogia alaseid koolitusi lastevanematele.	2 x aastas	Direktor		
3. Korraldada kõikides rühmades vanematega suhtlemine e-kirjade vahendusel, luua Mutionu blogi.	2011	Õpetajad		
4. Analüüsida e- suhtlemise positiivseid ja negatiivseid külgi	2012	Õpetajad Lastevanemad		
5. Muuta kodulehekülj informatiivsemaks ja atraktiivsemaks.	2011-2012	Direktor	Eelarve	
6. Avaldada Õpetajate Lehes Mutionu Lasteaia tegevusest artikkel.	2012	Õpetajad, Hoolekogu		
7. Korraldada koos Tihase lasteaia ühine laulupäev.	2011	Muusika- Õpetaja, Õpetajad, Direktor		
8. Luua vilistlasnõukogu.	2011	Direktor		
9. Koostada tegevuskava lasteaia vilistlaste regulaarseteks kokkusaamisteks.	2012	Direktor, Vilistlasnõu- kogu		
10. Rajada liiklusrada ja miniaed	2011-2012	Kollektiiv, Hoolekogu, Lastevanemad	Projekt	

Tallinna Muionu Lasteaia Arengukava 2011-2013

5. Ressursside juhtimine (õpikeskkond, inforessurss, säästlik majandamine ka keskkonnahoid).				
Eesmärk: 1. Remonditud 2 rühmaruumi (võimalusel). 2. Renoveeritud fassaad (võimalusel). 3. Tagavaraväljapääsud (trepid) remonditud. 4. Õpetajatele loodud paremad töötingimused, õpetajate tuba. 5. Koostatud projekt kolmandale korrusele ehitatava muuseumi ja kunstitoa tarbeks.				
Tegevus	Aeg	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Teostada pisiremonti ja inventari korrashoidu lastevanemate abiga.	2011-2013	Direktor Majandus- juhataja Hoolekogu	Eelarve	
2. Õpikeskkonna parandamiseks õppevahendite uuendamine õpetajate poolt.	2011-2013	Õpetajad		
3. Evakuatsioonitrepi remont	2011	Direktor	Investeering	
4. Hoida kokku kommunaalkulusid	2011-2013	Kollektiiv		
5. Remontida 2 rühmaruumi	2012-2013	Direktor, Majandus- juhataja	Investeering	Võimalusel
6. Renoveerida fassaad, evakuatsioonitrepid	2013	Direktor	Investeering	Võimalusel
7. Administratiivruumide ümberehitusega, luua õpetajate tuba	2012	Direktor	Investeering	Võimalusel
8. Koostada projekt kolmandale korrusele ehitatava muuseumi ja kunstitoa tarbeks.	2013	Direktor	Sponsorlus	

6. Arengukava uuendamise kord.

Tallinna Mutionu Lasteaia Arengukava vaadatakse läbi igal aastal õppeaasta kokkuvõtete järgsel perioodil, juunis. Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga.

Arengukava uuendatakse seoses:

- Haridusalse seadusandluse muudatustega
- Muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas
- Muudatustega riiklikus õppekavas
- Lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- Lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega

7. Kooskõlastused.

1. Lasteaia pedagoogilise nõukogu protokoll nr.7, 15.11.2010
2. Lasteaia Hoolekogu protokoll nr.4, 11.2010